

From: <humandiv@univ.haifa.ac.il> הודעות אגף משאבי אנוש
Sent: Wednesday, 21 June 2023 9:34
To: נחמה רוזנפלד; <Managers@univ.haifa.ac.il> ר"ת מנהלי יחידות אם
<rnehama@univ.haifa.ac.il>
Subject: הארכת אישור עבודה מהבית 1 יום בשבוע

מנהלים.ות יקרים.ות שלום,

פיילוט 1 יום עבודה מהבית יוארך עד ליום 31.12.2023

להלן כללים ותנאים לעבודה מהבית:

1. עבודה מהבית תאושר לעובד.ת אשר אופי עבודתו.ה מאפשר זאת בכפוף לאישור ראש.ת יחידת האם ואגף משאבי אנוש, בכפוף לחתימת העובד.ת על טופס הצהרה. (מצ"ב טופס בקשה והסכמה לעבודה מהבית, יש להחתיים עובדים.ות שטרם חתמו ולהעביר לאגף משאבי אנוש).

עובדים הרשאים לעבוד מהבית

2. מנהלי.ות יחידת האם ואגף משאבי אנוש יאשרו לעובדים.ות עבודה מהבית בכפוף לעמידה בשלושת התנאים המפורטים להלן:

- א. התפקיד ואופי העבודה מאפשרים עבודה מרחוק ועמידה במלוא משימות התפקיד.
- ב. לעובד.ת קיימת נגישות לתשתית טכנולוגית המאפשרת ביצוע המשימות הנדרשות מהבית.
- ג. ניתן לפקח על ביצוע משימות התפקיד לרבות בדרך של קבלת דיווח מפורט לממונים.ות.
- ד. יום עבודה מהבית הוא יום עבודה לכל דבר בו העובד.ת נדרש.ת לביצוע כל המטלות בהתאם למסגרת השעות ומתחייב.ת להיות זמין.ה בשעות העבודה המקובלות.
3. אישור יום העבודה מהבית כפוף לתיאום עם הממונה הישיר.ה וקבלת אישור מראש, האישור ניתן לשינוי בכל עת.
4. תותר עבודה מהבית יום אחד (1) בשבוע לכל היותר, יום זה אינו ניתן לצבירה או להעברה משבוע לשבוע.
5. ככל שאושרה עבודה מהבית, המנהל.ת יכול.ה להגדיר באופן קבוע או מעת לעת תקופות בחודש ו/או בשנה בהן לא ניתן לעבוד מהבית כלל על פי הצורך.
6. מובהר כי גם במצב בו תוכנן יום עבודה מהבית, ככל שיהיה צורך קונקרטי של העבודה, רשאי.ת המנהל.ת לדרוש מהעובד.ת לשנות/לבטל את יום העבודה מהבית.
7. לא ניתן לאשר יום עבודה מהבית במקרה בו העובד.ת / בן.בת משפחתו חולה.
8. שעות העבודה, ביום עבודה מהבית, יבוצעו בשעות התקן המקובלות. אולם ביום עבודה מהבית ניתן לעבוד עד התקן היומי בלבד ולא תאושר עבודה בשעות נוספות.
9. ביום עבודה מהבית נדרשת זמינות טלפונית רציפה באמצעות "עקוב אחרי" מהטלפון במשרד לטלפון הפרטי או הנייד.

10. לא ניתן לשלב עבודה מהבית עם יום עבודה מהקמפוס או יום לימודים.

11. יום ראשון בשבוע יוקדש למפגשים מרובי משתתפים פרונטליים, לא ניתן לעבוד מהבית בימי ראשון בשבוע. למען הסר ספק, עובדים.ות שיבקשו לקחת יום חופש ביום ראשון יוכלו לעשות כן כמו היום.

12. לא תאושר עבודה מהבית בשבוע עבודה הכולל יום חג, גשר, חופשה מרוכזת או חופשה אישית, למעט במקרה של שבתון ומחלה.

מנהלות.ים יקרות.ים, אנא הקפדתכם.ן על ביצוע ההנחיות בכדי לא ליצור אי-נעימויות בעקבות בקרות חודשיות המבוצעות ע"י אגף משאבי אנוש.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה.

בברכה,

יוסף בן-יוסף

ראש אגף משאבי אנוש