

מניעת אפליה וקידום שוויון מגדרי

עובדות ועובדים יקרים/ות,

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק"), נועד למנוע אפליה ולקדם שוויון מגדרי בכל הנוגע לשכר וגמולים אחרים הניתנים בקשר לעבודה. החוק קובע כי עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק באותו מקום עבודה, זכאים לשכר שווה בעד אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה או עבודה שוות ערך.

על פי החוק, חלה על מעסיקים מסוימים המנויים בו (בעיקר גופים המתקצבים או נתמכים על ידי המדינה וגופים ציבוריים), וכן על מעסיקים שלהם מעל 518 עובדים, חובת פרסום מידע מגדרי ביחס לשכר העובדים/ות. בהתאם לכך, האוניברסיטה בדקה את נתוני השכר לשנת 2021, ובאתר תלוש Online ימתין לכל עובדת ועובד דיווח שנתי על פערי השכר בקבוצת העובדים אליה הם משתייכים, ככל שקיימים כאלו.

בדיקת נתוני השכר בוצעה על 3 רכיבים: שכר קובע לפי ציודים, שכר ברוטו, שכר ברוטו + הפקדות מעסיק.

קיימות קבוצות עובדים/ת שלא ישלחו אליהם/ן נתונים, מאחר ויש בהם מספר בודד במגדר שעלול לחשוף טווחי שכר או שיש רק מגדר אחד. הודעה מתאימה לעובדים/ות בקבוצות אלה תופיע במערכת תלוש Online.

לעובדים עם מספר העסקות מקבילות, יופיעו במערכת תלוש Online מספר הודעות כמספר ההעסקות.

חברות וחברי הסגל המנהלי והאקדמי

מידע בעניין תיקון 6 לחוק שכר שווה יכלול במערכת תלוש online.
[לכניסה למערכת לחץ/י כאן.](#)
 לאחר הכניסה למערכת תופיע ההודעה מטה:

מסמכים
מספר נוסף מסמך להעברת. לחצו על מסמך

03.07.2022

לחיצה על - "לחץ כאן" תפתח מסך חדש - דוגמא מטה.
 למידע יש ללחוץ על - "לצפייה".

העברה

חוק שכר שווה

03.07.2022

שאלות בנושא ניתן להפנות לראש אגף משאבי אנוש
 בדוא"ל: HeadofHR@univ.haifa.ac.il

בברכה,
 יוני לאופר
 ראש אגף משאבי אנוש